



Утверждаю
Директор МБУ «Межпоселенческая
библиотека ПНМР»
Петрова Е.Б.

Положение о повышении квалификации кадров

Муниципального бюджетного учреждения

«Межпоселенческая библиотека Пряжинского национального муниципального района»

1.Общее положение

1.1. Система повышения квалификации кадров муниципальных библиотек Межпоселенческая библиотека ПНМР (далее — библиотеки) осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, федеральными законами «О библиотечном деле», «Основами законодательства Российской Федерации о культуре», действующими законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также настоящим Положением;

1.2. Положение призвано способствовать повышению уровня профессиональной компетентности, деловой квалификации работников библиотеки, а также влиять на формирование интеллектуально-информационной культуры специалистов в системе непрерывного группового и индивидуального образования, развивать творческую инициативу и способности работников на основе полученных знаний.

1.3.Повышение квалификации библиотечных специалистов проводится в течение всей трудовой деятельности специалиста. Каждый сотрудник МБУ «Межпоселенческая библиотека ПНМР» повышает квалификацию согласно профстандарту 04.016, не реже одного раза в 3 года.

2. Цели и задачи системы повышения квалификации

2.2.Повышение квалификации кадров библиотеки является важнейшим фактором совершенствования деятельности библиотеки и осуществляется в целях совершенствования теоретической подготовки и практической деятельности работников, удовлетворения их потребностей в получении новых знаний, овладении отечественным и зарубежным опытом в сфере информационно – библиотечного обслуживания.

2.2.Обеспечение соответствия уровня квалификации кадров уровню и характеру выполняемых библиотечно-библиографических процессов, достижений современной теории и практики.

2.3.Повышение квалификации кадров в библиотеке предусматривает:

- формирование нового профессионального мышления на основе обновления и углубления профессиональных знаний повышения общекультурного уровня;
- ознакомление кадров с новейшими библиотечными технологиями и перспективами развития организации библиотечного дела в Российской Федерации;
- овладение современными методами решения профессиональных задач на основе изучения передового опыта по внедрению инновационных форм работы и деятельности библиотек;
- освоение инновационных технологий, форм и методов работы с пользователями, имеющими ограничения в жизнедеятельности;
- развитие творческой инициативы среди библиотечных работников.

2.4. Основные задачи повышения квалификации кадров:

формирование нового профессионального мышления работников;

- овладение новыми методами работы;
- повышение уровня профессиональных знаний;
- повышения общекультурного уровня.

3. Структура и форма контроля системы повышения квалификации

3.1.Повышение квалификации работников библиотеки является составной частью непрерывного образования.

3.2.Повышение квалификации работников библиотеки проводится:

- без отрыва от основного вида деятельности;
- с отрывом от основного вида деятельности
- с частичным отрывом от основного вида деятельности;

3.3.Система повышения квалификации распространяется на всех специалистов библиотеки, имеющие как общее, так и среднее специальное или высшее образование.

3.4. Система повышения квалификации включает:

- краткосрочные, долгосрочные программы, а также программы профессиональной переподготовки
- дополнительное образование (приобретение теоретических, практических знаний в соответствии с новыми требованиями к профессиональному уровню.);
- стажировки работников библиотеки в ведущей библиотеке Республики Карелия (НБ РК)
- самообразование по индивидуальным программам.

Ответственность за реализацию СПК, за выполнение плана мероприятий несет методист МБУ «Межпоселенческая библиотека ПНМР»

ГДЕ МОЖНО ПОУЧИТЬСЯ

1. Бесплатное обучение в Национальной библиотеке Республика Карелия
2. Институт РОПКИП (Институт развития образования, повышения квалификации и переподготовки). URL: <https://ropkip.ru/kurse/coursePK/undefined> (Платно, недорого)

- 3.. АНОДПО «Национальный институт инновационного образования»

<https://образованиеонлайн.рф/catalog/bibliotekar-povishenie-kvalifikacii/> (платно)

4. ЦДО СПТ

Центр дистанционного обучения и современных педагогических технологий

<https://cdo-spt.ru/kursy-bibliotekarya/> (платно)

- 5..Инфоурок образовательный маркетплейс.

<https://infourok.ru/kursy/innovacionnye-formy-raboty-s-chitateljami-v-sovremennoj-biblioteke>
(платно)

6. МИППК

<https://mippk-dpo.ru/professionalnaya-perepodgotovka/bibliotechnoe-delo> (платно)

Несмотря на то, что большинство программ повышения квалификации предлагаются на платной основе, существует вероятность обнаружения бесплатных курсов, соответствующих вашим профессиональным потребностям.

Перспективный план мероприятий по повышению квалификации на 2026,2027,2028,2029г.г. г.

для библиотекарей МБУ «Межпоселенческая библиотека ПНМР»

Библиотека	Ф.И.О. – должность	Когда - повышение квалификации	Последнее - повышение квалификации
Ведлозерская сельская библиотека	Захарова А.Н.-библиотекарь	2028г	2024г.
Ведлозерская сельская библиотека	Евсеева Е.А.-библиотекарь	2026г	нет
Койвусельгская сельская библиотека	Стафеева Н.И.-библиотекарь	2026г.	нет
Крошнозерская сельская библиотека	Гапеева А.Н.-библиотекарь	2026г.	2018г.
Кутижемская сельская библиотека	Киброева С.В.-библиотекарь	2026г.	2021г.
Матросская сельская библиотека	Власова Л.В.-библиотекарь	2027г.	2023г.
Святозерская сельская библиотека	Суримеева Н.Г.-библиотекарь	2027г.	нет
Сяпсинская сельская библиотека	Степанова Н.А.-библиотекарь	2027г.	2023г.
Чалнинская сельская библиотека	Варшутина Е.И.-библиотекарь	2029г.	2025г
Чалнинская сельская библиотека	Веролайнен Ю.В.-библиотекарь	2026г.	2022г.
Межпоселенческая библиотека п.Эссойла	Воробьева А.С.-комплектатор	2026г.	2022г.
Межпоселенческая библиотека п.Эссойла	Бабинцева А.А.-библиотекарь	2027г.	2023г.
Межпоселенческая библиотека п.Эссойла	Шиманчик В.М.-библиотекарь	2025г.	2021г.
Межпоселенческая библиотека	Микшина Н.В.-методист	2025г.	2021г.